



EVENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS LIBRES DE VIOLENCIAS DE GÉNERO

Lineamientos para la prevención y atención oportuna de las violencias basadas en género y en contra las mujeres en eventos y aglomeraciones con fines de aprovechamiento económico en el espacio público de Bogotá D.C.

DOCUMENTO TÉCNICO



CONTEXTO

En el marco de la implementación del **Decreto 315 de 2024**, que reglamenta el aprovechamiento económico del espacio público y la explotación de la infraestructura pública en el Distrito Capital, el Parágrafo 1 del Artículo 39 establece que quienes deseen realizar eventos temporales en estos espacios deben presentar un proyecto de manejo del espacio público, acorde con los protocolos definidos por la entidad gestora y/o administradora. Este proyecto debe incluir medidas para **prevenir la violencia de género**, así como garantizar condiciones de accesibilidad y seguridad, en cumplimiento de la normativa vigente.

Ante la necesidad de fortalecer la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos humanos de las mujeres en estos proyectos, la Dirección de Derechos y Diseño de Política y la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia de la Secretaría Distrital de la Mujer plantean este lineamiento con el propósito de **orientar la implementación de estrategias para la prevención y atención oportuna de las violencias basadas en género y contra las mujeres en eventos y aglomeraciones** con fines de aprovechamiento económico en el espacio público. Con ello, se busca fomentar entornos seguros y equitativos, que reconozcan y respeten la diversidad de quienes los habitan.



OBJETIVO

Brindar lineamientos técnicos para la **prevención y atención oportuna de las violencias basadas en género y contra las mujeres en eventos y aglomeraciones** con fines de aprovechamiento económico en el espacio público de Bogotá D.C., con el fin de promover condiciones de seguridad, accesibilidad e inclusión, en el marco del Decreto 315 de 2024.

PRESENTACIÓN

La Secretaría Distrital de la Mujer, de acuerdo con el artículo 5 del Acuerdo 490 de 2012¹, tiene la responsabilidad de liderar, coordinar y articular la formulación, implementación y seguimiento de las políticas públicas para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las mujeres en Bogotá.

En concordancia con este mandato, y conforme al Decreto 428 de 2013², se destacan dos direcciones estratégicas que dan sustento a este documento:

- **La Dirección de Derechos y Diseño de Política**, que orienta la transversalización de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres en los sectores de la Administración Distrital, realiza seguimiento a las acciones institucionales y propone ajustes normativos que fortalezcan los derechos de las mujeres.
- **La Dirección de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia**, que diseña e implementa estrategias para la prevención, atención y protección integral frente a las violencias basadas en género.

En ejercicio de estas funciones y competencias, la Secretaría emite el presente documento técnico con el fin de orientar a las entidades públicas y organizaciones privadas que intervienen en el manejo del espacio público, especialmente en contextos de eventos y aglomeraciones con fines de aprovechamiento económico.

Esta acción se enmarca en la implementación del **Decreto 315 de 2024**³, que reglamenta el aprovechamiento económico del espacio público en el Distrito Capital. En atención a lo dispuesto en el **parágrafo 1 del artículo 39**, las personas o entidades que deseen realizar eventos temporales en estos espacios deben presentar un proyecto de manejo del espacio

¹ Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones.

² Secretaría Distrital de la Mujer. (s.f.). Organigrama, Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad. Disponible en: <https://sdmujer.gov.co/ley-de-transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/estructura-organica-y-talento-humano/organigrama/subsecretaria-de-politicas-de-igualdad>

³ Por medio del cual se reglamentan los artículos 147 y 549 del Decreto Distrital 555 de 2021, en lo que tiene que ver con el aprovechamiento económico del espacio público y la explotación económica de la infraestructura pública en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones.

público acorde con los protocolos definidos por las entidades gestoras o administradoras. Dicho proyecto debe incluir medidas que garanticen la prevención de las violencias basadas en género, así como condiciones de accesibilidad y seguridad.

Con base en lo anterior, y en cumplimiento del rol rector de esta Secretaría, **se emiten los presentes lineamientos técnicos**, que deben ser considerados por las entidades responsables en la formulación, evaluación y seguimiento de dichos proyectos.

Su propósito es orientar la incorporación transversal de los enfoques de género y de derechos humanos de las mujeres, para garantizar condiciones de prevención, atención y respuesta frente a las violencias en estos contextos.

LINEAMIENTOS PARA EVENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS LIBRES DE VIOLENCIAS DE GÉNERO

El espacio público es un escenario político, simbólico y cotidiano donde se reflejan, reproducen o transforman las desigualdades de género. Su uso intensivo en eventos con fines de aprovechamiento económico plantea retos específicos para la seguridad, el acceso y el ejercicio de derechos por parte de las mujeres, quienes siguen enfrentando múltiples barreras y riesgos en estos contextos.

La participación plena y segura de las mujeres en el espacio público enfrenta **barreras estructurales que se agudizan en contextos de alta concentración de personas**, como los eventos temporales con fines de aprovechamiento económico. Estas barreras se expresan en formas de violencia, discriminación, inaccesibilidad y limitación del disfrute del espacio, que afectan de manera diferenciada a las mujeres y profundizan las desigualdades de género.

El género, como construcción social, se manifiesta en el espacio público mediante normas, expectativas y prácticas que refuerzan jerarquías y exclusiones. Las violencias contra las mujeres en estos escenarios no son hechos aislados, sino expresiones cotidianas de relaciones de poder desiguales. La **Ley 1257 de 2008** reconoce este carácter estructural y establece la obligación de prevenir, atender y sancionar estas violencias de forma integral.

En este marco, se presentan los siguientes lineamientos técnicos, organizados por 4 derechos que se encuentran priorizados en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, para **garantizar una participación igualitaria y libre de violencias en el espacio público**. Cada apartado desarrolla medidas específicas orientadas a que las entidades públicas y organizaciones privadas que formulen proyectos de manejo del espacio público integren de manera efectiva los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres en todas las etapas del proceso: planeación, implementación, seguimiento y evaluación.



GARANTÍA DEL DERECHO AL HÁBITAT DE LAS MUJERES

El derecho de las mujeres a la ciudad requiere de un entorno que garantice accesibilidad a la cultura, a la recreación el esparcimiento y aprovechamiento del tiempo libre de manera cómoda, segura y libre de violencias.

Por lo tanto, en los eventos públicos implica el mejoramiento de entornos, condiciones de movilidad, equipamientos y seguridad, así:

Planificación de logística y recursos

- Todos los espacios deben contar con una iluminación adecuada que garantice una óptima visibilidad. En caso de que haya mallas, poli sombras o cerramientos, estos deben ser permeables y transparentes, de manera que no generen cerramientos ciegos y permitan tanto la visibilidad como la vigilancia del entorno.
- La iluminación debe ser continua, homogénea de escala peatonal, y sin obstrucciones, garantizando el funcionamiento en todo el horario nocturno o diurno.
- Contar con señalización (visual, acústica y táctil) para moverse con comodidad y de manera segura en los espacios.
- Es pertinente la ubicación de mapas para la movilidad en las diferentes escalas de la cadena de desplazamientos.
- Contar con baños próximos, limpios, bien iluminados y seguros.

- Gestionar un plan de movilidad que garantice transporte público en las zonas próximas y aledañas.
- Garantizar la seguridad en corredores de movilidad por medio de: equipos de convivencia ciudadana que permanezcan monitoreando estos espacios, patrullaje mixto, continuo y cámaras de video y vigilancia.
- Garantizar la accesibilidad universal en toda la cadena de desplazamientos (instalación de rampas de acceso para personas con movilidad reducida, y el diseño de espacios urbanos inclusivos y accesibles que prioricen la seguridad y comodidad de quienes caminan y usan dispositivos como bastones, sillas de ruedas, entre otros elementos, para movilizarse).
- Ubicar puntos de información visibles y accesibles donde las mujeres puedan recibir orientación y acceder a la ruta de denuncia.
- Colocar códigos QR en baños y zonas de descanso con información sobre la Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias y en Riesgo de Femicidio.
- Fomentar la recolección de datos a través de encuestas con las mujeres asistentes sobre su percepción de seguridad en los eventos, a fin de identificar factores de riesgo, evaluar la efectividad de las medidas implementadas y fortalecer estrategias de prevención y respuesta ante violencias basadas en género y contra las mujeres en futuras ediciones.



GARANTÍA DEL DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS

... “Cuando las mujeres y las niñas no pueden caminar tranquilas por las calles de la ciudad, vender y comprar en los mercados, desplazarse en el transporte público o simplemente usar aseos comunitarios, esto tiene un impacto tremendo en sus vidas. Tanto la amenaza como la experiencia de la violencia afectan su acceso a las actividades sociales, la educación, el empleo y las oportunidades de liderazgo”⁴ ...

De este modo, la garantía del derecho a una vida libre de violencias en eventos públicos implica:

Creación de puntos seguros para las mujeres^{5,6}

Los puntos seguros para las mujeres en festivales, fiestas y actividades en espacios públicos son una iniciativa que tiene antecedentes en la articulación realizada entre la Secretaría Distrital de la Mujer, ONU Mujeres, la Red Nacional de Mujeres y el Instituto Distrital

⁴ Informes Globales: Ciudades seguras y espacios públicos seguros. ONU (2020).

⁵ Tomado de: Documento puntos seguros para las mujeres en festivales, fiestas y actividades en espacios públicos masivos. Dirección de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia. SDMujer (2024).

⁶ La articulación para la implementación de un punto seguro en el marco de una alianza estratégica entre los organizadores de festivales y fiestas masivas y la SDMujer, es en coordinación directa con la DEVAJ, quien se encargaría de evaluar el impacto de la articulación y analizar la viabilidad de articular la implementación de un espacio seguro. Sin embargo, se sugiere que para otros eventos se tengan puntos de información de la RUA y demás recomendaciones del documento.

de las Artes, para la implementación de la estrategia Kioskos por unas fiestas libres de violencias contra las mujeres en los Festivales al Parque del 2019 - 2021.

A partir del desarrollo de esta estrategia se identificó que estos puntos permiten posicionar en espacios públicos masivos mensajes para la prevención de las violencias contra las mujeres, informar a las ciudadanas sobre la Ruta Única de Atención y la oferta de servicios, y atender posibles situaciones de riesgo, acoso y violencia que puedan presentarse contra las mujeres en dichos escenarios.

Teniendo en cuenta lo anterior, se recomienda ubicar de manera estratégica puntos seguros en cada uno de los eventos públicos que convocan de manera masiva a la ciudadanía con los siguientes propósitos:

- Difundir mensajes para la sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres y acoso sexual callejero.
- Difundir y brindar información sobre la Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias y en Riesgo de Femicidio-RUA.
- Difundir mensajes que desmonten la justificación de las violencias contra las mujeres por formas de vestir, consumo de alcohol o sustancias psicoactivas, el uso de la noche, etc.
- Ofertar los servicios distritales y/o privados que contribuyan a la garantía de los derechos humanos de las mujeres.
- Brindar acompañamiento para la activación de la ruta de atención, en caso de ser necesario.

Capacitación y prevención del talento humano sobre enfoques de género y derechos de las mujeres para la prevención de violencias

La prevención de las violencias basadas en género contra las mujeres contribuye a reducir las condiciones estructurales, culturales y sociales que perpetúan la discriminación, garantizando su derecho a una vida libre de violencias y promoviendo la igualdad, la equidad y el respeto. Por ello, es fundamental sensibilizar a las y los trabajadores, voluntarios, voluntarias y colaboradores que formen parte de la organización de eventos sobre estos temas.

Esto permitirá comprender sus impactos, transformar los patrones socioculturales que refuerzan la desigualdad y la subordinación de las mujeres, crear espacios públicos seguros, así como, garantizar una atención adecuada, oportuna, evitando la revictimización. Además, fomentar la participación de todas las personas en la erradicación de la violencia de género contra las mujeres.

Teniendo en cuenta lo anterior, se recomienda que previo a la realización del evento se lleven a cabo espacios de sensibilización y capacitación para el talento humano involucrado en los eventos sobre:

- El derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- Violencias basadas en género y contra las mujeres.
- Violencias y acoso sexual callejero y herramientas para la identificación de los diferentes tipos de violencias.
- Derecho de las mujeres a una cultura libre de sexismo (roles, estereotipos, discriminación por razones de género, entre otras).
- La Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias y en Riesgo de Femicidio.

Para el desarrollo de estos espacios de capacitación y sensibilización, la Secretaría Distrital de la Mujer pone a disposición las siguientes herramientas técnicas y conceptuales, que pueden ser consultadas para ampliar y precisar sus conocimientos frente a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y guiar el diseño e implementación de estas jornadas en el marco de la planeación de su evento:

1. El **ABC sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias**⁷, que incluye información clave para: i. entender las manifestaciones de las violencias, los ámbitos de ocurrencia y las obligaciones estatales en materia de prevención, protección, atención y sanción de las víctimas; ii. derrumbar los imaginarios que justifican y naturalizan las violencias contra las mujeres, y iii. ofrecer información sobre los derechos de las mujeres víctimas de violencias y las alternativas para exigir la garantía de estos. Para consultarlo, dirijase al siguiente enlace:
2. La **Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias y en Riesgo de Femicidio**⁸ con la que cuenta el Distrito, en la cual podrá encontrar información sobre los tipos de violencias, a donde pueden acudir las mujeres si requieren orientación, atención en salud, medidas de protección y acceso a la justicia para garantizar su derecho a vivir una vida libre de violencias en Bogotá.
3. El curso virtual **El derecho de las mujeres a una vida libre de violencias**⁹, el cual es gratuito, está dirigido a la ciudadanía en general, contratistas y servidores/as públicos, y sus contenidos están alineados con la apuesta de la Administración Distrital de fortalecer las herramientas conceptuales y prácticas para el reconocimiento y garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

⁷ Disponible en https://www.sdmujer.gov.co/sites/default/files/2022-08/documentos/Anexo2_ABC_sobre_el_derecho_de_las_mujeres_a_una_vida_libre_de_violencias.pdf

⁸ Disponible en <https://rutadeatencion.sdmujer.gov.co/>

⁹ Disponible en <https://capacitacion.moodle.serviciocivil.gov.co/curso/1936>

Acciones de acompañamiento para la atención de violencias basadas en género y contra las mujeres¹⁰

Con base en lo establecido en el “Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público” y la Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias y en Riesgo de Feminicidio, a continuación, se presentan una serie de recomendaciones y pautas para ser tenidas en cuenta en caso de presentarse hechos de violencias y acoso contra las mujeres en el marco de los festivales, fiestas y actividades en espacios públicos masivos.

- Siempre que se identifique el caso de una mujer que haya sido víctima de violencia, se sugiere que la víctima sea conducida ante el personal de primeros auxilios para que reciba una atención inicial en la que se valore su estado de salud física y mental. Se recomienda, además, que este personal cuente con capacitación en primeros auxilios psicológicos.
- En todos los casos en los que las ciudadanas informen que han sido víctimas de violencia sexual se debe informar a la Policía Metropolitana y a los servicios de salud a través del Número Único de Seguridad y Emergencias – Línea 123. Esto con el fin de que se puedan iniciar la investigación judicial correspondiente y que la víctima sea trasladada a un servicio de urgencias para que reciba atención en salud.
- En los eventos que no involucren violencia sexual, pero sí otros tipos de violencia, se recomienda que la situación sea informada a la Policía Metropolitana a través de la Línea 123 y que se solicite atención en salud en caso de que luego de la valoración por primeros auxilios se identifique que se requiere este tipo de atención.
- En todos los casos en los que identifique que la vida o la integridad puede estar en riesgo se debe informar el caso y solicitar atención a través del Número Único de Seguridad y Emergencias – Línea 123.
- Una vez la mujer se encuentre estable, se recomienda que se le brinde información sobre la Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio, indicándole los canales a través de los cuales puede interponer su denuncia, así como recibir orientación jurídica o solicitar atención psicosocial. Para ello se puede tener en consideración la información sobre los servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer descritos en el anexo a este documento.
- En todo el proceso de atención es indispensable que se garantice que la mujer no sea confrontada con el agresor, por lo que se deben tomar medidas para que aquel no

¹⁰ Ibid.

pueda acercarse a ella y no obligarla, ni incitarla a llegar a acuerdos con el agresor o a desistir de denunciar.

¿Dónde se puede informar a las mujeres sobre sus derechos?

(Anexo 2) Servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer

- **Si tu vida corre riesgo:** Línea 123
- **Orientación e información:** Línea Púrpura 018000112137 o escribir al WhatsApp: 300 755 1846
- **Casa de la igualdad de Oportunidades para las Mujeres.**

Recomendaciones para tener en cuenta al conocer hechos de violencias contra las mujeres¹¹

- No emitir juicios acerca de los hechos ocurridos ni de la reacción que tuvo la víctima.
- Creer en lo que dice la mujer que ocurrió y activar la atención que la víctima requiere y solicita.
- No juzgue a la mujer ni la culpe de lo ocurrido, no realice comentarios revictimizantes. Por ejemplo:
 - ¿Quién la manda andar así en este evento?
 - ¿Por qué estaba sola?
 - ¿Por qué no está acompañada de alguien en ese camino o ruta?
 - ¿Por qué no gritó o lo golpeó?
- Evitar expresiones que justifican y son cómplices de las violencias contra las mujeres en el espacio público. Por ejemplo:
 - Es su culpa por vestirse así.
 - ¿Por qué estaba sola en ese lugar?
 - ¿Por qué salió de la casa a esas horas?
 - ¿Por qué no regresó antes de esa hora a la casa?
 - ¿Por qué hace tanto escándalo?, no exagere.

La verificación de los hechos, la gravedad de estos y la determinación de responsabilidad (si es un delito, si la persona señalada es responsable de un delito, si hay una sanción en su contra por los hechos) es un proceso de la justicia que realizarán las autoridades competentes.

¹¹ Tomado de: Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el transporte y espacio público. SDMujer (2019).



GARANTÍA DE LOS DERECHOS A LA SALUD PLENA Y EL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD

La precarización del empleo formal que impacta con mayor fuerza a las mujeres¹² hace que el trabajo informal resulte ser una opción para obtener ingresos y sobrevivir y además, para conciliar la vida familiar y la laboral; así buscan auto empleo para poder contar con más tiempo dedicado al trabajo de cuidado no remunerado, lo que implica pobreza de tiempo y de recursos.

Por lo anterior, muchas de las mujeres en Bogotá que hacen parte del mercado laboral informal acuden al espacio público como un lugar para generar ingresos. Ahora bien, siendo el espacio público un escenario donde se ejerce el derecho al trabajo, se debe garantizar que sea digno mediante el acceso a los servicios necesarios para prevenir el deterioro de la salud y calidad de vida de las mujeres.

Por lo tanto, la garantía de los derechos a la salud plena y al trabajo en condiciones de igualdad para las mujeres en estos eventos públicos implica:

- Contar con baños próximos, limpios, seguros y con dispositivos indicados para la gestión menstrual y urinaria.

¹² Según datos de "Global platform for the right to the city", el 75 % de las mujeres de la región de Latinoamérica trabajan en la economía informal.

- Garantizar que las zonas de trabajo sean dignas y con pocas afectaciones por contaminación ambiental.
- Garantizar que las mujeres puedan acceder a la información sobre los lugares y horas en las que se lleven a cabo los eventos para poder participar y que, por lo tanto, esta divulgación debe realizarse en lugares cotidianos para las mujeres y diversificar los medios de comunicación con los que se masifican los mensajes.
- Estrategias para contribuir e identificar oportunidades y amenazas de su negocio o emprendimientos en la participación en eventos o ferias.
- Tener mínimos de paridad en la participación de mujeres en espacios destinados para el emprendimiento como ferias y mercados campesinos realizando procesos de selección con enfoque de género.
- Crear turnos rotativos para garantizar horarios de trabajo acordes y dignos, así como, brindar tiempos para el descanso, la alimentación y la hidratación, en caso de que los eventos sean muy extensos.
- Garantizar el pago de la protección social y riesgos laborales para poder acceder a servicios médicos si es necesario.
- Atención en servicios de salud por altas demandas de esfuerzo físico y por extensas jornadas que impiden el descanso.
- Brindar espacios de cuidado infantil cercanos a los lugares en los que se lleven a cabo los eventos.
- Generar el mayor número empleos formales posibles.
- Identificar y hacer seguimiento de posibles casos o actos de acoso laboral, acoso sexual laboral y/o actos de discriminación en el entorno laboral¹³.

¹³ Para más información sobre estas conductas puede revisar el documento adjunto *Prevención del acoso laboral y acoso sexual laboral: Lineamientos generales para la incorporación de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, género y diferencial en los protocolos de entorno organizacionales institucionales*. SDMujer 2024.



GARANTÍA DEL DERECHO A UNA CULTURA LIBRE DE SEXISMO

El acoso sexual callejero y las violencias basadas en género continúan siendo barreras significativas que limitan la asistencia y el disfrute de las mujeres en festivales musicales, eventos deportivos y actividades culturales en espacios públicos. De esta manera, la falta de medidas de prevención y atención refuerzan el miedo y la inseguridad, restringiendo el uso equitativo del espacio público y afectando su derecho a la cultura, la recreación y el disfrute del tiempo libre en condiciones de igualdad y dignidad.

El derecho a la cultura libre de sexismo, entendido desde su dimensión inclusiva y diversa, en la que la cultura se reconoce como un espacio de visibilidad, expresión y ejercicio de derechos, no se trata solo del acceso a manifestaciones artísticas y recreativas, sino de la posibilidad de que las mujeres en todas sus diversidades puedan participar activamente en la creación, apropiación y transformación de los significados culturales desde una perspectiva libre de discriminación y violencia.

En este contexto, este derecho se articula principalmente a través de los enfoques de género y de derechos humanos de las mujeres, buscando garantizar la participación, la diversidad y el acceso a las expresiones culturales en igualdad de condiciones.

La garantía del derecho a la cultura libre de sexismo en estos eventos públicos implica:

- Promover narrativas y representaciones diversas que rompan con los estereotipos de género en la música, el deporte y otras expresiones culturales, visibilizando y fortaleciendo la participación de mujeres en todas sus diferencias y diversidades, en roles que tradicionalmente se han considerado masculinizados.

Esto implica, por ejemplo, fomentar la presencia de mujeres en la gestión cultural, producción musical, impulsar la equidad en el reconocimiento y patrocinio de atletas mujeres en disciplinas como el fútbol, el atletismo o los deportes electrónicos, garantizar programaciones culturales que reflejen la diversidad de mujeres y experiencias de género en festivales y medios de comunicación.

- Garantizar espacios seguros e inclusivos, donde las mujeres en sus diversidades y diferencias puedan disfrutar sin temor a experimentar violencias o discriminación.
- Fomentar una comunicación libre de sexismo, promoviendo el uso de lenguaje inclusivo y evitando la reproducción de imaginarios que perpetúen desigualdades.
- Asegurar la participación de las mujeres, no solo como espectadoras, sino como protagonistas y creadoras de cultura, fortaleciendo su visibilidad y autonomía en estos espacios.

Comunicación y difusión para la prevención de violencias

La comunicación con enfoque de género y libre de sexismo es fundamental porque tiene el poder de visibilizar desigualdades, desafiar estereotipos y promover cambios culturales que contribuyan a la erradicación de las violencias basadas en género, incluido el acoso sexual, para prevenir la normalización de conductas violentas y garantizar espacios más seguros.

Por ello, a continuación, se dan lineamientos para que las estrategias de comunicación en festivales, eventos deportivos y conciertos contribuyan a la transformación cultural y la prevención de las violencias basadas en género y contra las mujeres.

- **Campañas de sensibilización y prevención con mensajes claros y visibles**
Incluir carteles, pantallas y anuncios con mensajes contra el acoso y la violencia de género en los accesos, baños y puntos clave del evento.
- **Uso de hashtags y redes sociales**
Crear campañas digitales previas al evento con mensajes educativos y llamados a la acción, como #EspacioLibreDeAcoso o #CulturaSinViolencia.
- **Videos y testimonios**
Compartir testimonios de mujeres y personas diversas sobre sus experiencias en eventos y la importancia de espacios seguros, evitando que estos puedan resultar

revictimizantes de cualquier forma para quienes participan de los videos, como para quienes los observan.

- **Lenguaje no sexista**
Revisar la publicidad, discursos y material promocional para eliminar frases o imágenes que refuercen estereotipos, así como emplear términos neutros y representativos de la diversidad de género en la cartelera y la comunicación del evento¹⁴.
- **Presentación equitativa de artistas y deportistas**
Evitar la hipersexualización de las mujeres en la promoción y resaltar siempre sus logros y talentos. Asegurar una participación equilibrada de artistas, deportistas y creadoras de distintas identidades y procedencias.
- **Integrar en la planificación de los eventos a mujeres y organizaciones de base comunitaria** que desarrollen trabajo relacionado con el tema del evento para garantizar implementación de enfoques.

Filmaciones y uso de imagen

Es importante que la captación, almacenamiento y difusión del material audiovisual cuente con el consentimiento informado de las personas involucradas, estableciendo con claridad la finalidad de su uso y asegurando el cumplimiento de las normativas sobre protección de datos personales.

Garantizar el respeto a la privacidad, evitando la captura y difusión de material sin consentimiento.

¹⁴ Para mayor detalle, puede consultar el *Manual para una comunicación libre de sexismo y discriminación para la prevención y eliminación de las violencias contra las mujeres*. Disponible en https://sdmujer.gov.co/archivo/manual-para-comunicacion-libre-de-sexismo-y-discriminacion_



COLABORACIÓN INSTITUCIONAL Y EXENCIONES DE PAGO

Es importante resaltar que la responsabilidad de cada uno de los puntos que aquí se sugieren está a cargo de quienes organicen de los eventos¹⁵. No obstante, en caso de que se desee solicitar el acompañamiento de la Secretaría Distrital de la Mujer, las personas organizadoras deberán enviar su solicitud al correo electrónico servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co con al menos un mes de anticipación a la fecha de realización del evento, especificando el tipo de evento, la fecha y horario, el público al que está dirigido y especificar las actividades para las que se solicita el acompañamiento.

La Secretaría Distrital de la Mujer revisará la solicitud de acuerdo con sus competencias y la disponibilidad de su equipo y dará respuesta sobre la viabilidad de realizar el acompañamiento.

En caso de que la Secretaría Distrital de la Mujer no pueda brindar dicho acompañamiento, las personas organizadoras deberán buscar alternativas para implementar en su evento los aspectos contemplados en este lineamiento

¹⁵ Tomado de: Documento puntos seguros para las mujeres en festivales, fiestas y actividades en espacios públicos masivos. Dirección de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia. SDMujer (2024).

Respecto a las presentaciones de exenciones de pago

Incluir dentro de los informes de resultados y estadísticas de los eventos:

- Datos desagregados por sexo-género cuando corresponda.
- Indicadores que contribuyan al análisis de participación de mujeres en eventos culturales y recreativos.
- Número de mujeres emprendedoras y aquellas beneficiarias de empleos directos e indirectos.
- Número de atenciones y seguimientos de casos de violencias contra las mujeres (Si aplica).

Lo anterior puede ser un insumo para identificar oportunidades y desafíos específicos que enfrentan, como el acceso a financiamiento, redes de negocio y visibilidad en el mercado, y para diseñar políticas y estrategias que fomenten la equidad de género en el emprendimiento, asegurando que las mujeres tengan las mismas oportunidades de comercialización crecimiento y éxito. También ayuda a resaltar su contribución a la economía local y a generar incentivos para su participación en futuros eventos.

Se recomienda tener en cuenta, los lineamientos dados en este documento para la presentación de proyectos de manejo del espacio público para la prevención y atención de violencias contra las mujeres.

MARCO CONCEPTUAL

A continuación, se presenta un glosario de términos clave relacionados con los derechos humanos de las mujeres, los enfoques de género y diferencial, así como los conceptos de violencias basadas en género y contra las mujeres en escenarios públicos. Este marco conceptual resulta fundamental para comprender la magnitud y complejidad de las problemáticas que enfrentan las mujeres en el ejercicio de sus derechos y, a su vez, para diseñar e implementar estrategias efectivas de prevención, atención y erradicación de las violencias.

Contar con una base conceptual clara no solo permite unificar criterios y promover un lenguaje común entre los actores involucrados, sino que también fortalece la formulación de políticas públicas con enfoque de género. Además, facilita la identificación de desigualdades estructurales y la construcción de mecanismos de intervención que garanticen espacios seguros, libres de discriminación y violencia.

ENFOQUE DE GÉNERO

“El enfoque de género constituye una herramienta de análisis que permite entender como construcciones históricas, las diferencias y desigualdades en los comportamientos y en las posiciones sociales de mujeres y hombres [...]. Asimismo, permite identificar las situaciones de desventaja que enfrentan las mujeres para acceder al control de bienes y recursos, a la vez que para participar en la toma de decisiones” (Conpes 14 de 2020, p. 65).

ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

La Política Pública de Mujeres y Equidad de Género *“incorpora como uno de sus enfoques el de derechos de las mujeres, desde el reconocimiento de que los derechos humanos no pueden ser vistos de forma neutral, pues para las mujeres existen brechas entre la igualdad formal y la real, así como obstáculos económicos, políticos, culturales y sociales que legitiman la desigualdad de género”. [...] Por ello, la política se estructura mediante objetivos relativos al avance de los derechos de las mujeres que han sido priorizados mediante ejercicios participativos. Esto sin perder de vista la interdependencia entre los derechos civiles,*

políticos, económicos, sociales y culturales, con los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y el reconocimiento del cuerpo como principal escenario desde el cual se vivencian y ejercen tales derechos". (Conpes 14 de 2020, p. 65).

ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

Un estereotipo es una concepción que surge al adscribir a las personas ciertos atributos o roles debido a su aparente pertenencia a un determinado grupo social (Cook & Cusack, 2010). En el caso de los estereotipos de género, estos se refieren a un conjunto de creencias sobre lo que "debe ser" un hombre o una mujer, asignándoles capacidades y responsabilidades específicas según su sexo biológico. En la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), se describen como "*estereotipos acerca de mujeres y hombres, sus características y lugares asignados en la sociedad*". Estas ideas preconcebidas refuerzan desigualdades y pueden limitar el ejercicio de derechos, por lo que su transformación es clave para avanzar en la equidad de género. (Conpes 14 de 2020, p. 32).

DERECHOS PRIORIZADOS EN LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

1. Derecho a la paz y convivencia con equidad de género
2. Derecho a una vida libre de violencias
3. Derecho a la participación y representación con equidad
4. Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad
5. Derecho a la salud plena
6. Derecho a la educación con equidad
7. Derecho a una cultura libre de sexismo
8. Derecho al hábitat y vivienda digna

A continuación, se mencionan las descripciones¹⁶ de 5 derechos priorizados, los cuales se encuentran más relacionados con los eventos con fines de aprovechamiento económico en espacios públicos:

Una vida libre de violencias

Este derecho tiene como propósitos específicos la prevención, atención, erradicación de las violencias basadas en género, impulsando acciones concretas para garantizar protección, justicia y reparación integral.

Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad

El propósito es derecho es que todas las mujeres en sus diferencias diversidad logren de manera efectiva sutura mía económica. Es decir, que puedan acceder a ingreso y recursos propios y decir cómo usarlo. No sólo se refiere ingresos monetarios, sino que abarca la

¹⁶ Todas las descripciones de los derechos priorizados fueron tomadas de la Brújula para Igualdad. Vol 2. ABC Derechos de las mujeres. Secretaría Distrital de la Mujer. (2023).

propiedad, el control de la tierra, los bienes, los servicios financieros, la herencia, así como los recursos naturales

Cultura y comunicación libres de sexismo

Su objetivo es eliminar la discriminación que se establece por razones de género en nuestras relaciones sociales, que es consecuencia de los estereotipos y roles transmitidos social y culturalmente y que están en el centro de las desigualdades entre hombres y mujeres. Busca promover el reconocimiento, acceso y permanencia de las mujeres en el ámbito artístico, cultural, deportivo y patrimonial.

Salud plena

El objetivo de este derecho es garantizar que las mujeres en sus diferencias diversidad disfruten del mayor grado de bienestar a través de toda su vida, asegurando el acceso, cobertura, atención oportuna e integral en salud con calidez y calidad. Asimismo, se refiere a garantizar que las mujeres ejerzan su autonomía tomando decisiones sobre sus cuerpos y sus proyectos de vida.

Hábitat y vivienda digna

Se enfoca en garantizar el derecho de las mujeres al uso sustentable del territorio y a la vivienda adecuada, en condiciones de seguridad, paz y dignidad, con el propósito de mejorar su calidad de vida.

VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES

Por violencia contra la mujer se entiende cualquier acción u omisión, que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado.¹⁷

El espacio público un lugar hostil y peligroso para las mujeres

La forma en que las mujeres habitan en el espacio público, los momentos, los lugares y las emociones que implican, *"aún guardan relación con las inequidades y las violencias asociadas al género"*. Las violencias contra las mujeres en los espacios públicos afectan gravemente la vida, la seguridad y la movilidad de las mujeres.

Las violencias y agresiones que experimentan las mujeres **no son accidentales**, constituyen formas de control social y disciplinamiento que operan sobre el cuerpo y la vida de las mujeres.¹⁸

¹⁷ Artículo 2. Ley 1257 de 2008

¹⁸ Tomado de: Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el transporte y espacio público. SDMUJER (2019).

Hay limitación del acceso al espacio público en dos sentidos:

- **Espacial:** se considera que existen lugares vedados para las mujeres.
- **Temporal:** existen tiempos o momentos en los que el goce efectivo de sus derechos se ve limitado

Además, estas barreras impactan su participación en actividades económicas y recreativas, profundizando desigualdades que limitan su independencia y bienestar. Por ello, transformar estas realidades implica, además de la prevención y atención de las violencias contra las mujeres, reconocer y generar acciones frente a las condiciones que dificultan su acceso y permanencia en los espacios que habitan, en especial en los eventos a los que asisten y que se realizan con fines de aprovechamiento económico en Bogotá.

ACOSO SEXUAL CALLEJERO

Es una forma de violencia de género que ocurre en el espacio y transporte público, en donde las mujeres son objeto de comportamientos no deseados que suelen ser de índole sexual. Estas acciones, que pueden ser físicas, verbales o no verbales, tienen como propósito intimidar, degradar o humillar a la persona afectada, limitando su derecho a transitar con seguridad y libertad.

Más que incidentes aislados, el acoso sexual callejero es una manifestación de las relaciones de poder desiguales en la sociedad, que refuerzan la subordinación de las mujeres y normalizan la violencia en los espacios públicos.¹⁹

El acoso sexual callejero se caracteriza por²⁰:

- **Ser una conducta sexual inapropiada en el espacio público**
Mientras que algunas expresiones pueden ser parte de relaciones consensuadas en otros ámbitos, en la calle o el transporte público se convierten en agresiones cuando **se imponen** a una mujer sin su consentimiento y sin una relación previa que las contextualice.
- **Tener un carácter ofensivo y denigrante**
Estas acciones buscan desvalorizar a la mujer, reduciéndola a un objeto y vulnerando su derecho a transitar con dignidad y autonomía.
- **Reflejar una estructura de poder desigual**
El acoso en el espacio público evidencia la violencia simbólica y real que enfrentan las mujeres, donde se espera que asuman el riesgo de ser agredidas mientras los agresores ejercen estas conductas sin temor a represalias, reforzando la desigualdad de género.

¹⁹ Ibid., pág. 17.

²⁰ Ibid. Pág. 16

El acoso sexual callejero se manifiesta en tres principales formas²¹:

- **Acoso sexual físico**
Manoseos o tocamientos, roces deliberados, contacto físico innecesario, persecución, bloqueo del paso y agresión física, llegando incluso a la tentativa de violación.
- **Acoso sexual verbal**
Silbidos o expresiones verbales de connotación sexual, comentarios de connotación sexual, chistes sexualmente explícitos, comentarios o insinuaciones sexuales.
- **Acoso sexual no verbal**
Exhibicionismo (exposición de genitales) o masturbación en público y fotos o videos del cuerpo sin consentimiento.

DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES

Hace referencia a “*toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera*” (CEDAW, 1979, citado en CONPES D.C. 14, 2020, Pág. 37).

DISCRIMINACIÓN LABORAL POR RAZÓN DEL GÉNERO

Se refiere a un tipo de discriminación específica por razón del sexo que es ejercida en el mundo laboral como espacio del que se excluye a una persona o un grupo de personas. Es importante reconocer que puede ser explícita o no intencional porque comprende todo acto que, por acción u omisión, tiene como resultado la producción o reproducción de desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado laboral (Instituto Andaluz de la Mujer, 2009).

²¹ Ibid. Pág. 17

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Acuerdo 381 de 2009 "Por medio del cual se promueve el uso del lenguaje incluyente".

Alcaldía Mayor de Bogotá. (2021). Decreto 555: Por el cual se adopta la revisión general del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá D.C. con enfoque de género y cuidado.

Alcaldía Mayor de Bogotá. (2024). Decreto 315: Por medio del cual se reglamentan los artículos 147 y 549 del Decreto Distrital 555 de 2021, en lo que tiene que ver con el aprovechamiento económico del espacio público y la explotación económica de la infraestructura pública en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones.

CONPES D.C 14 de 2020. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Instituto para la Economía Social- IPES. (2020). Documento de Soporte. Decreto Política Pública: "Política Pública distrital de vendedoras y vendedores informales 2023-2035"

Ley 1257 de 2008. "Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones".

Organización de Naciones Unidas para la Mujeres-ONU Mujeres (2020). Informes Globales: Ciudades seguras y espacios públicos seguros.

Organización Mundial del trabajo-OIT. (2018). Empoderar a las mujeres que trabajan en la economía informal. Nota Informativa.

Secretaría Distrital de la Mujer. (2024). Prevención del acoso laboral y acoso sexual laboral: Lineamientos generales para la incorporación de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, género y diferencial en los protocolos de entorno organizacionales institucionales.

Secretaría Distrital de la Mujer. (2023). Brújula para Igualdad. VOL 2. ABC Derechos de las mujeres.

Secretaría Distrital de la Mujer. (2022) Manual para una comunicación libre de sexismo y discriminación para la prevención y eliminación de las violencias contra las mujeres.

Secretaría Distrital de la Mujer (2019). Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el transporte y espacio público.

ANEXO 1

MARCO NORMATIVO

A continuación, se relacionan normas internacionales y nacionales acerca de la discriminación, violencias contra las mujeres en los ámbitos públicos.

NOMBRE	AÑO	EPÍGRAFE
Ley 51	1981	"Por medio de la cual se aprueba la <i>"Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer"</i> , adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979 y firmada en Copenhague el 17 de julio de 1980".
Ley 248	1995	"Por medio de la cual se aprueba la Convención Internacional para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, suscrita en la ciudad de Belem Do Para", Brasil, el 9 de junio de 1994.
Ley 599	2000	Título IV del Código Penal Colombiano que aborda los delitos contra la libertad, la integridad y la formación sexuales (violación, actos sexuales abusivos y la explotación sexual).
Acuerdo 091	2003	Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito Capital. Este instrumento incluye como uno de los objetivos del derecho a una vida libre de violencias el de avanzar en la erradicación de las violencias de género de modo que se reconozca y garantice el derecho de las mujeres de todas las edades, culturas, etnias y condiciones, a una vida libre de violencias.
Ley 1257	2008	"Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones"
Decreto 428	2013	"Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones".
Decreto 527	2014	"Por medio del cual se crean las instancias de coordinación del Sector Administrativo Mujeres, se determina la participación de la Secretaría Distrital de la Mujer en las instancias de coordinación existentes en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones".

Ley 1773	2016	Establece que se cometen lesiones con agentes químicos, ácido o sustancias similares cuando una persona causa a otra “daño en el cuerpo o en la salud, usando para ello cualquier tipo de agente químico, álcalis, sustancias similares o corrosivas que generen destrucción al entrar en contacto con el tejido humano”.
Ley 1761	2015	“Por la cual se crea el tipo penal de feminicidio como delito autónomo y se dictan otras disposiciones. (Rosa Elvira Cely)”.
Acuerdo Distrital 584	2015	“Por medio del cual se adoptan los lineamientos de la política pública de mujeres y equidad de género en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones”.
Acuerdo 073	2018	“Por medio del cual se actualiza el Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencias SOFIA y se dictan otras disposiciones”.
Conpes D.C. No 14	2021	“Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030”.
Decreto 555	2021	“Por el cual se adopta la revisión general del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá D.C. con enfoque de género y cuidado”.
Decreto 263	2023	“Por el cual se adopta el Manual de Espacio Público de Bogotá D.C., y se dictan otras disposiciones. Que da lineamientos para que el espacio público peatonal se incorporen los principios de ciudades seguras para las mujeres y niñas de conformidad lo establecido en el POT”.
Decreto 315	2024	“Por medio del cual se reglamentan los artículos 147 y 549 del Decreto Distrital 555 de 2021, en lo que tiene que ver con el aprovechamiento económico del espacio público y la explotación económica de la infraestructura pública en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones”.

ANEXO 2

SERVICIOS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

CASAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES - CIOM

Son espacios de encuentro entre mujeres para el conocimiento de sus derechos y el desarrollo de procesos orientados al empoderamiento social y político, en los que se brinda acompañamiento y servicios a las mujeres diversas que habitan el territorio rural y urbano de Bogotá. En este espacio se puede acceder de forma presencial a atención psicosocial y orientación y asesoría socio-jurídica, en el horario de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:30 p.m.²²

ESTRATEGIA DE JUSTICIA DE GÉNERO

Está compuesta por un equipo de abogadas que prestan orientación y asesoría jurídica especializada, de forma presencial en las Casas de Justicia, el Centro de Atención Penal a Víctimas – CAPIV, el Centro de Atención a Víctimas de Violencia Sexual – CAIVAS y las Unidades de Reacción Inmediata – URI de las localidades de Puente Aranda, Kennedy, Engativá y Ciudad Bolívar de 7:30 a.m. a 4:00 p.m.

En el caso de las Casas de Justicia con Ruta de Atención Integral, además del servicio de orientación y asesoría jurídica especializada, también se brinda atención psicosocial.

ESTRATEGIA HOSPITALES

La Estrategia Intersectorial para la Prevención y Atención de Víctimas de Violencia de Género con Énfasis en Violencia Sexual y Femicidio – Estrategia en Hospitales, brinda atención a través de un equipo de abogadas a mujeres víctimas de violencias que ingresan a los servicios de urgencias de diferentes Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud Públicas de las cuatro Subredes Integradas de Servicios de Salud del Distrito Capital (Sur, Suroccidente, Centro Oriente y Norte) y se realiza acompañamiento permanente al personal de estas.

²² Para consultar la ubicación de las CIOM por localidad, ingrese a <https://www.sdmujer.gov.co/ciom>

En caso de que la mujer asista a un centro de atención en salud diferente a los enunciados en los listados anteriores, puede solicitar acompañamiento jurídico a través de los equipos de medicina, enfermería o trabajo social.

LÍNEA PÚRPURA DISTRITAL MUJERES QUE ESCUCHAN MUJERES

Es una línea telefónica gratuita atendida por psicólogas, trabajadoras sociales, abogadas y enfermeras que brindan orientación psicosocial con elementos socio jurídicos a mujeres que identifican estar viviendo situaciones de violencia en la ciudad de Bogotá, así como a la ciudadanía que tiene conocimiento de estos hechos en la misma ciudad.

También brinda información sobre el derecho a la salud de las mujeres, en especial sobre los derechos sexuales y reproductivos, así como el acceso a la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE).

Presta atención todos los días del año, las 24 horas del día.

Línea Púrpura 018000112137

WhatsApp Púrpura 3007551846

Es importante destacar que la Línea Púrpura NO es una línea de emergencia ni de denuncia.

ESTRATEGIA AGENCIA MUJER

Esta estrategia cuenta con un equipo que recibe, gestiona, deriva o atiende (según necesidad) incidentes que ingresan a la Línea de Emergencias 123 relacionadas con situaciones que ponen en riesgo la seguridad o la vida de las mujeres.

Por esto, de una parte, trabaja de manera conjunta con la Línea Púrpura Distrital y la Línea 123 para el análisis y redireccionamiento que permita brindar una atención post-evento mediante la activación de los servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer pertinentes según el caso.

De otra parte, activa, cuando corresponda, el servicio Móvil Mujer, el cual cuenta con personal capacidad de desplazamiento para brindar acompañamiento presencial a las mujeres mediante la asesoría psico jurídica.

DUPLAS DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL

Es un equipo que se caracteriza por su capacidad móvil y por estar conformado por una profesional en psicología y una profesional en trabajo social, quienes brindan atención psicosocial a las mujeres víctimas de violencias y a familiares de víctimas de feminicidio, en espacios presenciales o telefónicos post-emergencia, que permiten:

- Dar lugar a expresión de las emociones y afectaciones psicosociales generadas por los hechos de violencias contra las mujeres,
- Realizar un acercamiento interdisciplinario a la situación y contexto particular de cada mujer y
- Orientar y acompañar procesos de activación de rutas.

DUPLAS DE ATENCIÓN PSICOJURÍDICA

Estos equipos están conformados por abogadas, psicólogas y trabajadoras sociales y tienen como objetivo contribuir, a través del trabajo interdisciplinario y articulador, al mejoramiento de la capacidad de respuesta y la activación de rutas institucionales en situación de post emergencia, en lo que respecta a la atención integral de mujeres mayores de 18 años, víctimas de violencias en el espacio y el transporte público en la ciudad de Bogotá.

MANZANAS DEL CUIDADO

Son espacios que ofrecen tiempo y servicios gratuitos a las mujeres y sus familias, permitiéndoles acceder a formación, empleo, bienestar y descanso. Su objetivo es redistribuir la carga de los trabajos de cuidado, facilitando que las cuidadoras retomen proyectos personales y profesionales.

Para ello, cuentan con una oferta integral que incluye asesoría jurídica y psicológica, recreación y autocuidado. Asimismo, las personas a su cargo reciben atención en entornos diseñados para fortalecer sus habilidades y fomentar su autonomía.

Además, estos espacios conectan infraestructura y servicios esenciales, acercando colegios, jardines infantiles, parques, hospitales y centros de atención para personas mayores y con discapacidad.²³

POR LOCALIDAD

SERVICIOS	UBICACIÓN	TIPO DE ATENCIÓN
USAQUÉN		
Casa de Justicia	Autopista Norte No. 159A - 82	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 7 F No. 155 – 71	Jurídica Psicosocial
Hospital Simón Bolívar	Calle 165 No. 7 – 06	Jurídica
Manzana del Cuidado – CDC Simón Bolívar	Calle 165 No. 7-38	Jurídica Psicosocial

²³ Más información en: <https://manzanasdelcuidado.gov.co/>

SERVICIOS	UBICACIÓN	TIPO DE ATENCIÓN
CHAPINERO		
Casa de Justicia	Calle 63 No. 9 – 76	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 10 No. 54 A – 72	Jurídica Psicosocial
Manzana del cuidado – CDC Titos Garzón	Transversal 3 bis este No. 47B – 45	Jurídica Psicosocial
SANTA FE		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 6 No. 14-98 - Piso 4	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado	Carrera 6 #14-98 - Piso 4	Jurídica Psicosocial
SAN CRISTÓBAL		
Casa de Justicia con Ruta de Atención Integral	Diagonal 31C Sur No. 3 – 67 Este	Jurídica Psicosocial
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 8 # 15-72 Sur	Jurídica Psicosocial
Hospital La Victoria	Diagonal 39 SUR No. 3-20 Este	Jurídica
Manzana del Cuidado – Centro Felicidad	Carrera 3 este con calle 18A Sur	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado Aula Ambiental	Calle 72A Bis Sur No. 13 – 21 Este	Jurídica Psicosocial
USME		
Casa de Justicia	Calle 137C Sur No. 13-51	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle 78 Sur No. 10-28	Jurídica Psicosocial
Manzana del cuidado – CDC Julio César Sánchez	Calle 91 sur No. 4C – 26	Jurídica Psicosocial
TUNJUELITO		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Diagonal 45B Sur # 52 A - 82	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – CDC Julio César Sánchez	Calle 51 Sur No. 7-35	Jurídica Psicosocial
BOSA		
Casa de Justicia con Ruta de Atención Integral	Bosa Campo Verde - Calle 85 Sur No. 94 – 35	Jurídica Psicosocial
Casa de Justicia	Bosa Centro - Carrera. 81D No. 59A- 59 Sur	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle 59 Sur No. 78C-29 barrio Andalucía	Jurídica Psicosocial
Hospital Bosa	Calle 65D Sur No. 79C – 90	Jurídica
Manzana del Cuidado – Bosa Porvenir	Bosa Porvenir - Carrera 100 No. 52-24 Sur	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – Campo Verde	Calle 85 Sur No. 94 – 35	Jurídica Psicosocial

SERVICIOS	UBICACIÓN	TIPO DE ATENCIÓN
KENNEDY		
Casa de Justicia con Ruta de Atención Integral	Avenida Boyacá Carrera 72 No. 36-57 Sur	Jurídica Psicosocial
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle. 3A No. 71A-54	Jurídica Psicosocial
Hospital de Kennedy	Avenida 1ra de Mayo No. 40B-54	Jurídica
Manzana del Cuidado – CBC Bella Vista	Calle 38 Sur No. 94C - 29	Jurídica Psicosocial
Unidad de Reacción Inmediata (URI) Kennedy	Carrera 69 No. 36 sur – 98	Jurídica Psicosocial
FONTIBÓN		
Casa de Justicia	Calle 17 No. 98-71	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle 21A No. 96C - 57	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – CBC La Giralda	Carrera 104B No. 22J-15	Jurídica Psicosocial
ENGATIVÁ		
Casa de Justicia	Transversal 113B No. 66-54	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 71B No. 52A - 40	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – Centro de Salud Emaus	Calle 64C No. 121-76	Jurídica Psicosocial
Unidad de Reacción Inmediata (URI) Engativá	Carrera 78 A No. 77 A - 62.	Jurídica Psicosocial
SUBA		
Casa de Justicia con Ruta de Atención Integral	Suba Ciudad Jardín - Carrera 59 No. 131A - 15	Jurídica Psicosocial
Casa de Justicia	Suba La Campiña – Calle 139 No. 98A- 26	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle 128 B # 58A-37	Jurídica Psicosocial
Hospital de Suba	Carrera 104 No. 152D-04	Jurídica
Manzana del Cuidado – CEFE Fontanar del Río	Calle 145 # 138A-10	Jurídica Psicosocial
BARRIOS UNIDOS		
Casa de Justicia con Ruta de Atención Integral	Calle 68 No. 53 - 34	Jurídica Psicosocial
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 27C No. 72-86	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – CDC María Goretti	Calle 67D No. 58-14	Jurídica Psicosocial
TEUSAQUILLO		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle 43 No. 27-13	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – Casa de la Participación	Calle 39B No. 19-46	Jurídica Psicosocial

SERVICIOS	UBICACIÓN	TIPO DE ATENCIÓN
LOS MÁRTIRES		
Casa de Justicia	Carrera 21 No. 14 - 75	Jurídica
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 29 No. 1D - 38	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – Castillo de las Artes	Calle 23 No. 14-19	Jurídica Psicosocial
Centro de Atención Penal Integral a Víctimas (CAPIV)	Avenida calle 19 No 27-09, piso 3 CAF	Jurídica
ANTONIO NARIÑO		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle 11 Sur # 11B-3	Jurídica Psicosocial
Hospital Santa Clara	Carrera 14b # 1 - 45 sur	Jurídica
PUENTE ARANDA		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 53D # 5A - 47	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – CDC José Antonio Galán	Calle 1B # 57 - 51	Jurídica Psicosocial
Unidad de Reacción Inmediata (URI) Puente Aranda	Carrera 40 No. 10 A – 08	Jurídica Psicosocial
Centro de Atención Integral a Víctimas de Violencia Sexual (CAIVAS)	Carrera 33 # 18-33. Piso 4	Jurídica
LA CANDELARIA		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Calle 9 No. 3 - 11	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado	Carrera 6 No. 14-98 - Piso 4	Jurídica Psicosocial
RAFAEL URIBE URIBE		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 24 No. 27 - 65 Sur	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – CDC Samoré	Calle 41A sur No. 31 – 46	Jurídica Psicosocial
CIUDAD BOLÍVAR		
Casa de Justicia con Ruta de Atención Integral	Diagonal 62 Sur No. 20F- 20	Jurídica Psicosocial
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 36 Bis No. 64-10 Sur	Jurídica Psicosocial
Hospital Meissen	Calle 60 G Sur No. 18 Bis - 09	Jurídica
Manzana del Cuidado – SuperCADE Manitas	Carrera 18L No. 70b-50 sur	Jurídica Psicosocial
Manzana del Cuidado – Jardín Infantil Dejando Huella	Calle 91C Sur No. 18H-14	Jurídica Psicosocial
Unidad de Reacción Inmediata (URI) Ciudad Bolívar	Av. Caracas Calle 51 Sur No. 7-74 Piso 4	Jurídica Psicosocial
SUMAPAZ		
Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Carrera 7 F No. 155 - 71	Jurídica Psicosocial

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Secretaria Distrital de la Mujer

Laura Tami Leal

Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad

Juliana Martínez Londoño

Directora de Derechos y Diseño de Política

Ivonne Rico Vargas

Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades

Juliana Cortés Guerra

Directora de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia

Alexandra Quintero Benavides

Equipo técnico

Laura Catalina Roa Sayago, María Camila Romero Manrique, Alejandra Estrada Avella, Katherine Cutiva Benítez, Carol Rojas Duarte, Laura Carolina Ávila Velosa, Julieth Motoa Flórez, Sofía Sánchez Valencia.

Bogotá, D.C., 2025

facebook.com/secredistmujer/
@secredistmujer



x.com/secredistmujer/
@secredistmujer



instagram.com/secredistmujer/
@secredistmujer

